



Sujets d'avant-garde
Evénements exclusifs
Lobbying et plaidoyers
Réseau de développement personnel et d'entreprise
Diversité et ouverture



Pourquoi rejoindre BPW France?

- La lutte contre les discriminations dans le monde du travail
- La promotion Business & Professional Women France
www.bpw.fr

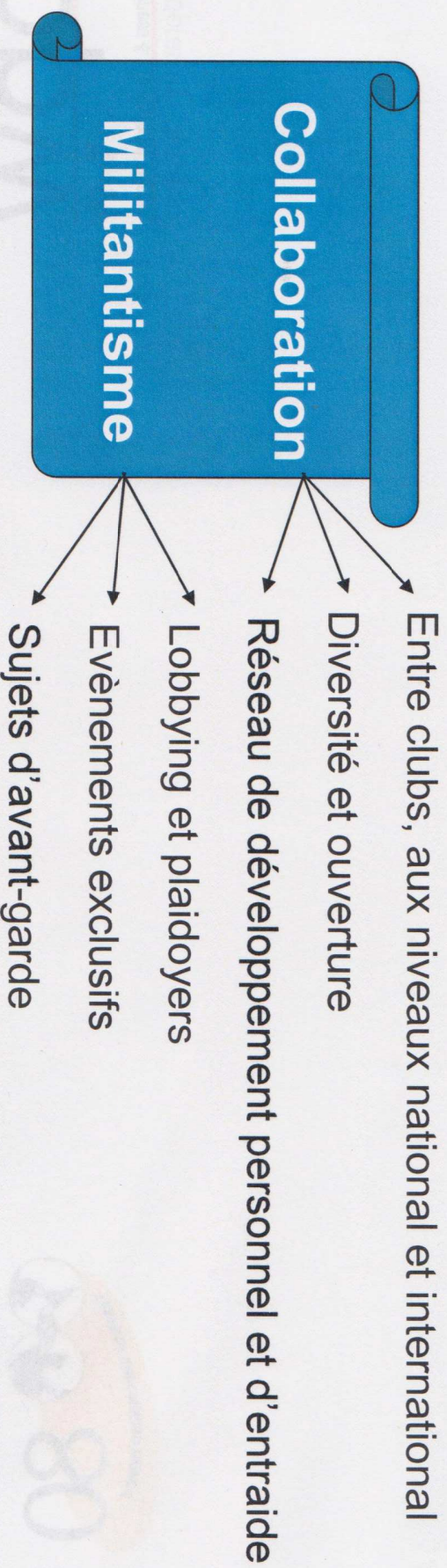
Des objectifs La Fédération Française de BPW International
www.bpw-international.org

La promotion de l'égalité professionnelle femmes-hommes
et la lutte contre les discriminations dans le monde du travail

BPW International en quelques mots...

Des objectifs concrets :

- ✓ La promotion de l'égalité professionnelle
- ✓ La lutte contre les discriminations dans le monde du travail



Une légitimité historique

**BPW International est une ONG internationale,
multiculturelle et apolitique.**

Créée aux Etats Unis en 1918 et implantée à Genève en
1930, BPW International compte aujourd'hui
30 000 adhérentes réparties dans plus de
90 pays sur les 5 continents !



BPW International a un **statut consultatif auprès de l'ONU** depuis 1947, bénéficie du
statut participatif au Conseil de l'Europe et siège au Lobby Européen des
Femmes.

BPW France est une des 6 fédérations fondatrices de BPW International.

Une légitimité historique





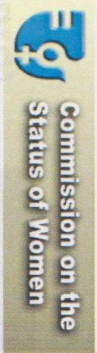









Depuis 80 ans, BPW réalise un dialogue permanent avec les états et les entreprises :

- Accès des femmes à l'éducation et mixité des métiers
- Promotion de l'égalité professionnelle et salariale
- Lutte contre les stéréotypes
- Développement des carrières des femmes
- Accès des femmes aux ressources durables (eau)
- Lutte contre la violence envers les femmes et respect des droits humains



Représentations à l'international

Statut consultatif auprès des organismes et institutions des Nations Unies :

- **UNIFEM** : Fonds de développement pour les femmes 
- **CEDAW** : Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination envers les femmes 
- **CSW** : Commission de la condition de la femme 
- **UNICEF** : Fonds de développement pour l'enfance 
- **HRC** : Conseil des droits de l'homme 
- **OMS** : Organisation Mondiale de la Santé 
- **OIT** : Organisation Internationale du Travail 
- **UNODC** : Office contre la drogue et le crime 
- **UNESCO** : Organisation pour l'éducation, la science et la culture 
- **UNIDO** : Organisation pour le développement industriel 
- **FAO** : Organisation pour l'alimentation et l'agriculture 
- **UNCTAD** : Conférence sur le commerce et le développement 






Business & Professional Women
Fédération Française

Représentations en Europe



BPW INTERNATIONAL 1930 - 2010

- UNESCO : Organisation pour l'éducation, la science et la culture
- UNODC : Office contre la drogue et le crime
- OIT : Organisation Internationale du Travail
- OMS : Organisation Mondiale de la Santé
- HRC : Conseil des droits de l'homme
- UNICEF : Fonds des Nations Unies pour l'enfance
- ✓ **Conseil de l'Europe (Strasbourg)** 
- CSW : Commission de la condition de la femme
- ✓ **Unesco (Paris)** 
- CEE/W : Commission européenne des femmes
- ✓ **Lobby Européen des Femmes (Bruxelles)** 

Représentations à l'international

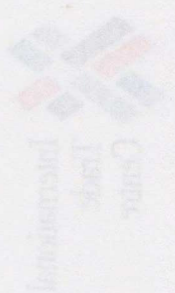
Partenariats



BPW International s'investit dans des projets à résonance internationale:

- Les WEP's: "Women's Empowerment Principles" UNFEM et UN Global Compact
- Equal Pay Day : journée internationale de l'égalité salariale le 25 Avril
- ITC "International Trade Center" Plateforme d'échange CNUCED et OMC

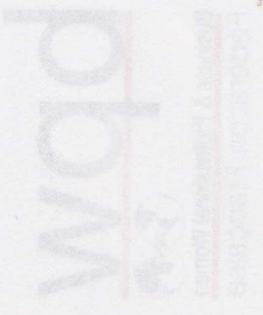




- ITC International Trade Center, Plateforme d'échange CNUCED et OMC
- Equal Pay Day : Journée internationale de l'égalité salariale le 25 Avril
- Les WEP's, Women's Empowerment Principles UNFEM et UN Global Compact

Les WEP's ?

BPW International s'investit dans des projets à résonance internationale :



Partenariats

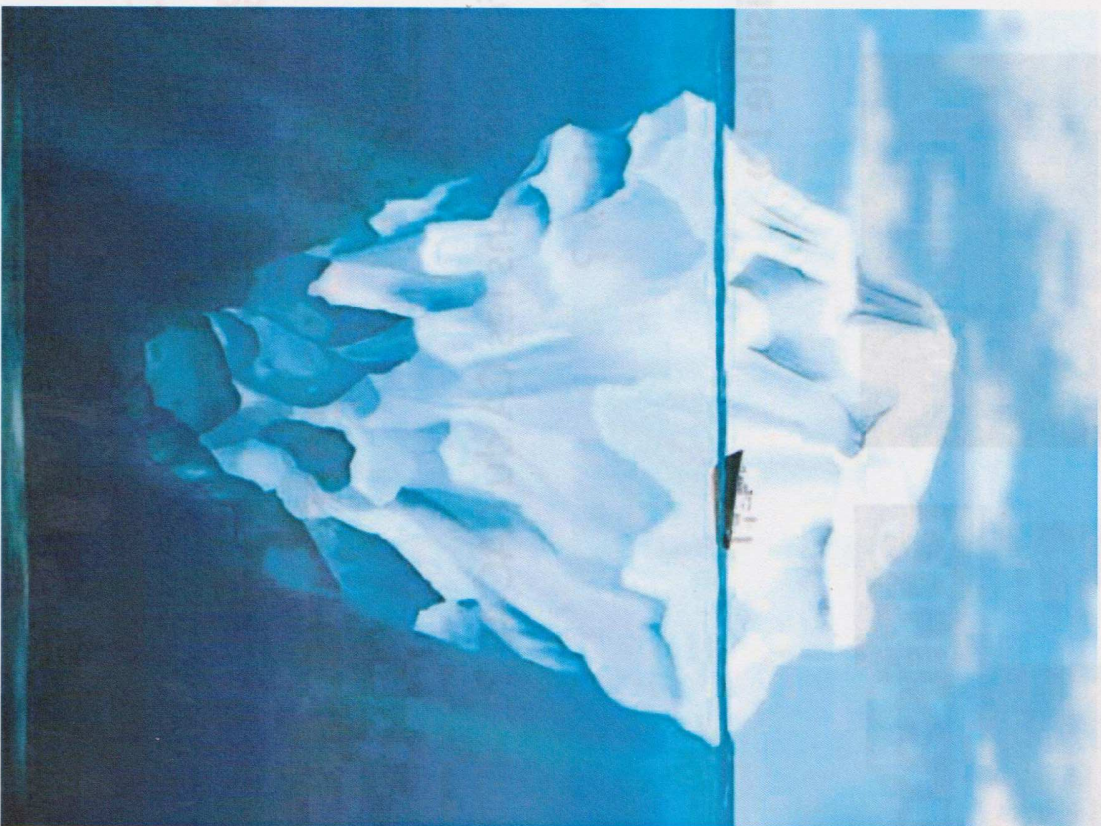


Les freins à l'égalité professionnelle

EMPOWERMENT PRINCIPLES
WOMEN'S
EQUALITY MEANS BUSINESS



UN WOMEN
UNITED NATIONS
GLOBAL COMPACT



BPW INTERNATIONAL 1930 - 2010
Business and Professional Women



80
YEARS OF EMPOWERING WOMEN



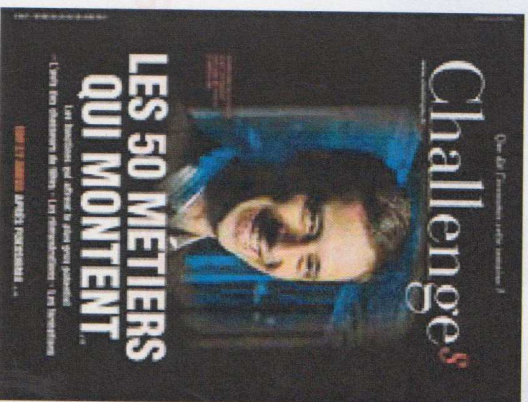
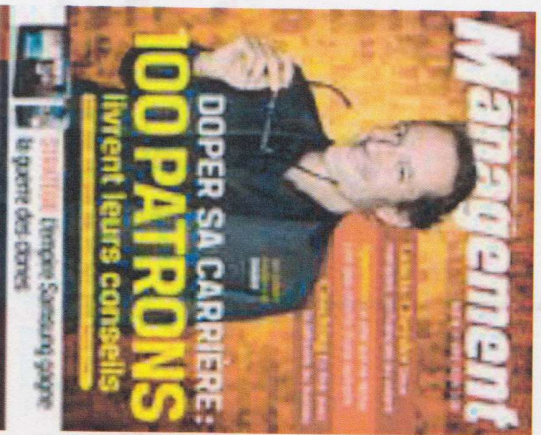
**Principe n°1 :
Avoir une direction favorable à
l'égalité des sexes au plus haut
niveau des entreprises**



Raz de marée de femmes dans les CA du CAC 40 ?

Un management « féminin » ?

« Make women visible ! »





Principe n°2 : Traiter tous les hommes et les femmes de manière équitable au travail – Respecter et appuyer les droits de l'homme et la non-discrimination



- Egalité salariale > La valeur du travail ?
- De la « conciliation des temps de vie » au « partage équitable des responsabilités familiales et professionnelles »
 - ✓ Etude de Sandrine Meyfret
sur les couples à double carrière
 - ✓ Etude de Brigitte Grésy
sur la parentalité au masculin



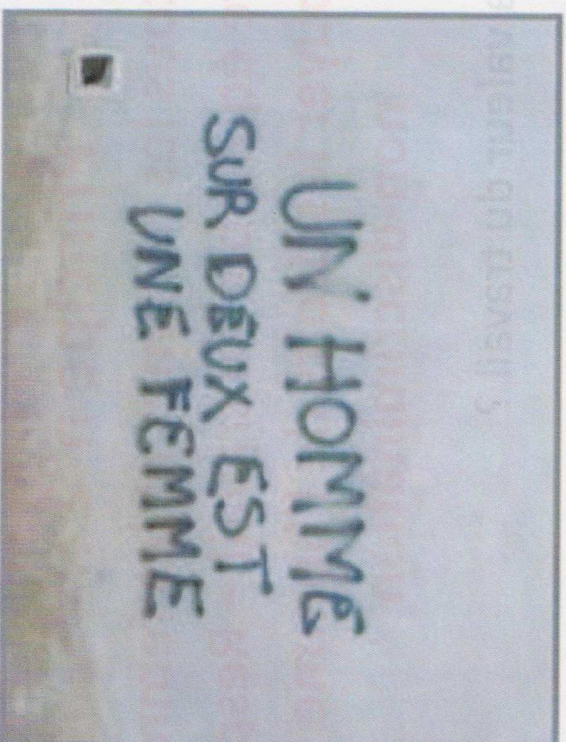


Principe n°3 :

Garantir la santé, la sécurité et le bien-être des travailleurs des deux sexes.

50/50

- 'Sécurité' vs 'pénibilité'
- La santé au travail
- Prévenir le harcèlement
- Temps partiel & précarité : une nouvelle forme de violence ?



Principe n°4 : Promouvoir l'éducation, la formation et le développement professionnel des femmes



Du bac à sable ... à la maison
de retraite...!

« Faire du leadership »

ou

« Etre un leader » ?

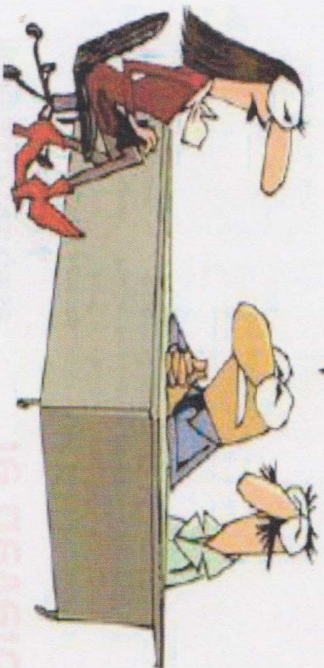




**Mettre en oeuvre des pratiques
permettant d'autonomiser les femmes au
niveau du développement des
entreprises, de la chaîne logistique et du
marketing**

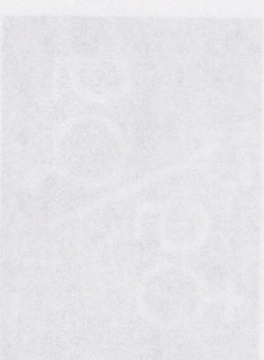


BIEN, DANS UNE OPTIQUE
DE PARITÉ ENTRE LES
SEXES, NOUS AIIIONS
TÂCHER DE CONSIDÉRER
QUE VOUS ÊTES UN
HOMME COMME LES AUTRES.



- Accès au **crédit**
- Les femmes dans les **panels**
- L'étude « **Pères et Publicité** »

- Diversification et évaluation des **fournisseurs**



Principe n°6 :

Promouvoir l'égalité grâce à des initiatives communautaires et à la mobilisation



- Les consultations citoyennes
- Le mécénat serait-il sexué ?



Principe n°7 :

Mesurer et faire rapport sur les progrès réalisés en faveur de l'égalité des sexes

**equal
pay**

day , -

Journée de l'égalité salariale entre femmes et hommes

- Pour dénoncer l'inégalité salariale
- Pour sensibiliser hommes et femmes
- Pour changer les comportements
- Pour encourager les entreprises à adapter leur système de ressources humaines ...



bppw



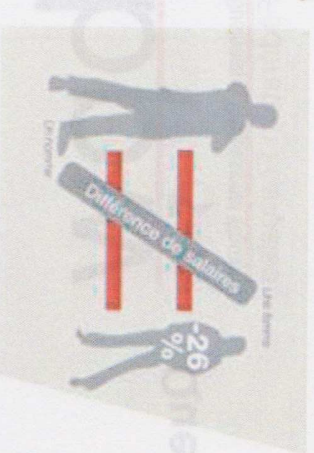
Business & Professional Women
Fédération Française

Quelques exemples d'événements et actions...

L'Equal Pay Day® en France en 2009 - 2013



Animations à Paris,
Lille, Toulon, Chartes,
le Mans, Tours



BPW INTERNATIONAL 1930 - 2010
Business and Professional Women

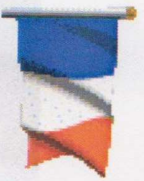


Quelques exemples d'événements et actions...

- ✓ Equal Pay Day® – Journée de l'Égalité Salariale homme/femme (25 avril - date symbolisant le nombre de jours de travail supplémentaires nécessaire à une femme pour gagner le même salaire qu'un homme l'année précédente)
- ✓ La commission 'Entreprendre au féminin'
- ✓ Dîners-débats thématiques dans chaque club
- ✓ Cycle de réunions "Les Dessous"
- ✓ Ateliers, formations
- ✓ Conférences nationales et internationales
- ✓ Collaboration auprès de l'ONU, l'UNESCO et l'OMS
- ✓ Participation au Conseil de l'Europe, au CSW
- ✓ Campagnes de sensibilisation pour promouvoir l'égalité professionnelle homme/femme



BPW en France



Les « faux arguments »

- La situation des femmes est actuellement aussi bonne que celles des hommes.
- « Je ne suis pas féministe »
- Les femmes ne peuvent pas s'entendre entre elles, alors tout un réseau de femmes !
- « Je ne souhaite pas m'impliquer dans une association, par manque de temps »



Pourquoi rejoindre BPW ?

- ✓ C'est tout d'abord la possibilité d'œuvrer et de militer pour **la cause des femmes dans le monde du travail** en France et dans le monde.
- ✓ **Participer à des événements** en France et à l'étranger (Congrès, dîners-débats, ateliers, formations, etc.).
- ✓ Accès à des formations / ateliers, sur les axes professionnels ou de **développement personnel**.
- ✓ Possibilité **d'enrichir ses compétences** et de travailler sur des thèmes concrets.
- ✓ Chacune peut y demander un soutien, y **mettre en place un processus de tutorat** afin d'être guidée, conseillée, ne pas se sentir seule face à des questions et des problèmes professionnels.
- ✓ C'est un **lieu d'échange** autour de sujets concrets de la vie professionnelle des femmes.
- ✓ Rejoindre un réseau ouvert aussi aux **étudiantes** et aux **jeunes actives** grâce à BPW Young (France, Europe, International).

Points forts

- ✓ Se créer un réseau de connaissances, découvrir des femmes actives intéressantes et de tous milieux professionnels et de tous pays.
- ✓ Les adhérentes ont la possibilité de s'inscrire sur le site international dans la « BPW Community », sorte de « Facebook » réservé aux adhérentes, afin de s'informer, participer aux forums et échanger avec les adhérentes de tous pays.
- ✓ Lorsqu'on se déplace à l'étranger, c'est aussi la possibilité de rencontrer d'autres adhérentes, d'échanger avec elles sur des sujets de la vie courante, mais aussi business.
- ✓ Un nouveau "Passport Bénévole" permet de valoriser les actions réalisées dans le cadre de notre ONG et de les passer en VAE certifiée (Validation des Acquis de l'Expérience).

Ne pas se tromper d'objectif...



Si le but d'une adhérente BPW est uniquement de trouver des clients/clientes et de faire la promotion de son business, elle risque de se retrouver vite déçue...

BPW est bien sûr un réseau, mais avant tout un réseau où chacune a l'ambition de développer le droit des femmes, faire avancer les choses, vers un monde où la femme serait l'égale de l'homme, pas que dans les lois, mais aussi dans les faits.

Les femmes qui restent adhérentes, sont celles qui ont aussi cette "petite flamme militante", ou envie de partager avec d'autres femmes, conseiller, se faire conseiller, être dans une vraie relation de partage.

En conclusion...



«Chaque femme en tant que citoyenne doit contribuer aux politiques nationales de son pays et se vouer à la protection des intérêts de toutes les femmes dans les affaires et les professions»



Dr. Jena Madelin Phillips
Présidente Fondatrice